

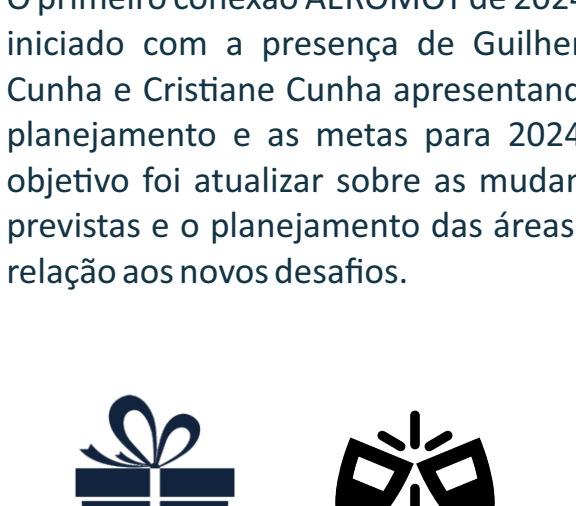


# AEROMOT NEWS

Pocket edição 02/24

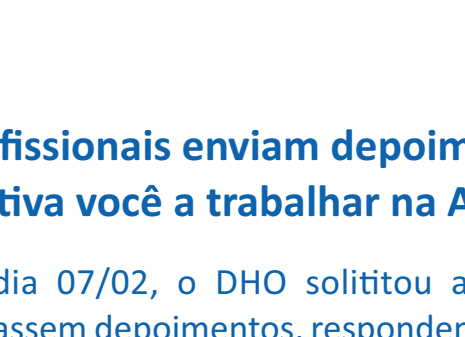


## AEROMOT visita HAI HELI EXPO na Califórnia



### Primeiro Conexão AEROMOT 2024

O primeiro conexão AEROMOT de 2024 foi iniciado com a presença de Guilherme Cunha e Cristiane Cunha apresentando o planejamento e as metas para 2024. O objetivo foi atualizar sobre as mudanças previstas e o planejamento das áreas em relação aos novos desafios.



### Atualizações Comunicação Interna e festas 2024

A partir de 2024, centralizaremos os presentes e as festas em duas datas: no aniversário da AEROMOT e na festa de fim de ano, que se unificará com o evento do Voando em Família. O objetivo é otimizar o tempo empregado pelo DHO para organização dos presentes e melhorar a qualidade dos mesmos. Contamos com a participação de todos na pesquisa referente às sugestões para nos auxiliar nas opções para 2024.

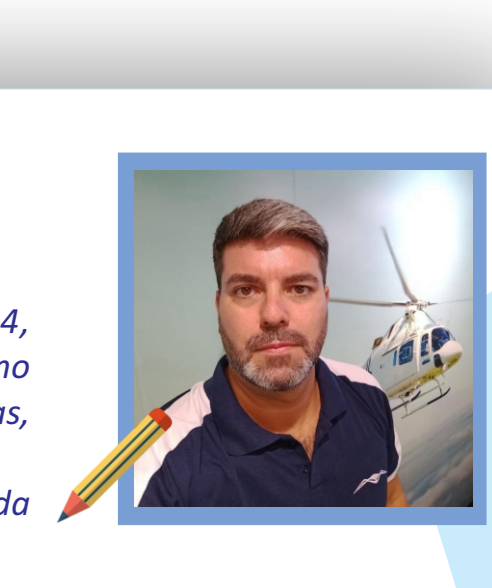
## Ser Líder Com a palavra

Existem muitas formas e conceitos de liderança. Uma delas é a liderança servidora, na qual eu acredito. Para James C. Hunter (2011), no livro "Como se tornar um líder servidor", liderar é inspirar e influenciar pessoas a fazerem a coisa certa, preferencialmente com entusiasmo, visando o bem comum. Estar disponível para ouvir, motivar, aprender, ensinar, direcionar, alterar os planos, planejar de novo, promover o desenvolvimento profissional e a evolução pessoal, são características de um líder servidor. A postura de servir significa estar atento às necessidades da equipe para que juntos obtenham o sucesso. Ele é aquele que além de maestro, também toca o instrumento e conduz o ritmo.

*Maureen Schepp*  
Coordenadora de Planejamento

## Profissionais enviam depoimentos respondendo a pergunta: "O que motiva você a trabalhar na AEROMOT?"

No dia 07/02, o DHO solicitou aos profissionais que enviassem depoimentos, respondendo a pergunta "O que motiva você a trabalhar na AEROMOT?" Os profissionais que realizaram e enviaram seus depoimentos, foram: Caroline Coelho, Maria Luiza Guimarães, Alessandra Martins do DHO, César Greb, MMA da PRF e Anderson Felizardo do Financeiro. O objetivo foi atualizar os depoimentos na plataforma Sólidas, para visualização ao público externo. Como ato simbólico de gratidão, os profissionais receberam um chaveiro da AEROMOT. Veja abaixo o belo e impactante depoimento de César Greb, Mecânico de Manutenção Aeronáutica:



"Ingressei na AEROMOT em 22 de janeiro de 2024, contratado para manutenção de aeronaves, designado como mecânico de manutenção de helicópteros AW119 – koalas, para o contrato da PRF (Polícia Rodoviária Federal). Aproximadamente, há três anos, li a matéria veiculada pela Leonardo Helicopters no LinkedIn:

"Today we announce that the Polícia Rodoviária Federal of Brazil will introduce into service six AW119Kx single engine helicopters". No período de 2009 a 2012, exclusivamente, trabalhei com os AW's 119 (Para Públicos) em Florianópolis – SC e Goiânia – GO. Eu sempre acreditei no produto e na marca aqui no Brasil.

Em novembro de 2022 comecei a buscar novos desafios, observei o mercado e seleccionei a AEROMOT para eu contribuir com a minha mão de obra e parte intelectual (ou seja, meu tempo de trabalho com este modelo de helicóptero), e que de alguma forma houvesse valorização mútua, "uma via de mão dupla" por parte de empregador e colaborador.

Notei que a empresa era detentora do contrato de manutenção dos (AW's 119 - PRF), além de estar em expansão, incluem-se, representações de vendas, manutenção de asas fixas e rotativas, projetos de modificações, robustez das homologações e especificações operativas junto a ANAC, além dos audaciosos projetos VOWE Air Mobility e AEROCITY, portanto, sinergia e diversificação das frentes em um só núcleo.

Acima, todo contexto técnico e de interesse inicial, entendo, eu busquei vocês, mas não fui contratado no primeiro momento. Me mantive perseverante, fui honesto e transparente, e depois de duas entrevistas em um ano, em dezembro de 2023 alinhamos e firmamos as datas de transição e início.

"Agora vamos deixar o coração falar."

> Respeitabilidade, alinhamentos e bons ouvintes: A empresa por meio do time de recrutamento, já mostra a valorização desde o primeiro contato, deixando o candidato "a vontade" em explicar na o que pode contribuir, e o que espera. Na entrevista técnica, o gestor do hangar e facilitadores são éticos e buscam saber do nosso nível técnico sem constrangimentos.

> Transparência, nivelamento e condições de trabalho: Nós que leem neste momento – DHO, que cuidadosamente me recebeu e explicou a história da empresa, a cultura, os valores, os planos a médio e longo prazo, ou seja, "você que está chegando agora", você já faz parte de tudo isso, seja bem vindo! Apresentar os responsáveis das áreas de segurança do trabalho, marketing, DP, TI... esclarecer e enfatizar os pontos de cada área..., nos fazer sentir "Estamos aqui para te apoiar".

Preenchi um formulário inserindo meus tamanhos de roupas, calçados, isso não foi para fins de protocolo, no dia 22/01 da minha integração, o meu uniforme estava lá, novo, de boa qualidade. Meu cartão de benefícios foi entregue. No dia seguinte, recebi um notebook e um telefone, novos, para eu executar meu trabalho da melhor forma possível, o pessoal da TI tiveram o maior cuidado de configurar tudo conosco, com paciência, solicitude, zelo.

Do terceiro ao quinto dia, fui ao hangar, de pronto, a recepcionista se preocupou em saber como eu iria almoçar, se prontificou a pedir minha marmita. O gestor conversou comigo, alinhou as expectativas, colocou o colega para me explicar todos os sistemas (CAVOK, Lemontech, etc...), passei em todos os setores do hangar, conheci todos. Passei uma tarde no SRM, concluímos com as formalizações e instruções de registros técnicos. Fui a ferramentaria e uma caixa de ferramenta foi concedida para o meu trabalho.

> Profissionalismo e Equipe: No sexto dia, o gestor do hangar me designou posteriormente a base CWB, chegando lá fui recepcionado por outro colega – MMA, que cuidadosamente me recebeu e explicou a dinâmica do trabalho em campo... os detalhes, as tarefas, consequente, este colega foi rendido por outro que continuou com os trâmites e me apoiou nesta quinzena até o último dia.

Enfatizo tudo isso porque, já tive em outras empresas e outros cenários onde os resultados eram importantes, porém os meios e as condições de se obter eram diferentes ou nulas.

> Valorização, você faz parte de nós: Eu poderia citar todos os nomes aqui, isso é tão relevante quanto a sensação que cada um de vocês me passaram neste primeiro período! A valorização e apoio de quem está chegando, junto com a cultura de respeitabilidade e profissionalismo, ambos temos a ensinar e a aprender, independente da posição, idade, e tempo de empresa.

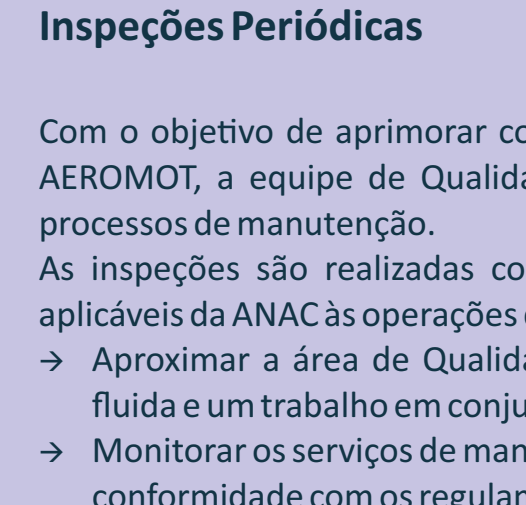
Não é somente o que nós somos ou o que temos, e sim como nos sentimos. Somos profissionais valorizados com a equipe e ferramentas certas para desenvolver nosso trabalho da melhor forma. Somos AEROMOT!

**César Henrique Greb Olavarrieta**  
MMA, Contrato – PRF  
13/02/2024

# AEROCITI em ação

AN INNOVATION AND TECHNOLOGY CENTER

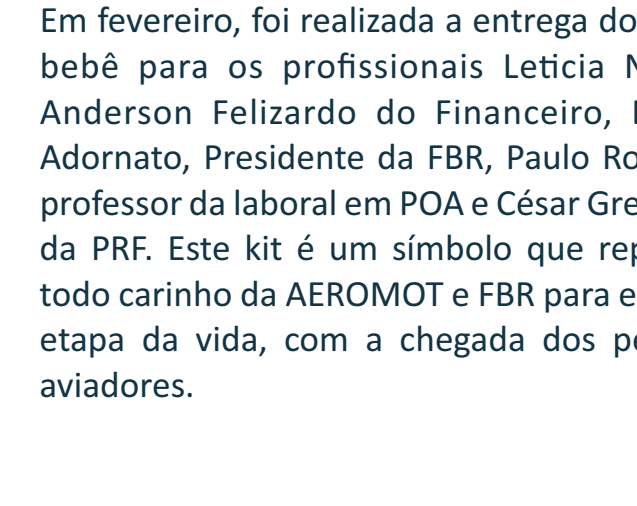
## Contrato firmado com a Construtora HTB Tedesco



No dia 05/02 a AEROMOT firmou contrato com a construtora HTB Tedesco de Pré Construção para desenvolvimento dos projetos complementares do AeroCITI, com vistas à obtenção da Licença de Instalação do empreendimento de demais projetos executivos necessários para construção do complexo. Na foto, além dos representantes da Aeromot, estão Völker Schmidt - Vice Presidente HTB Tedesco e Pedro Silber Tedesco - Presidente HTB Tedesco.

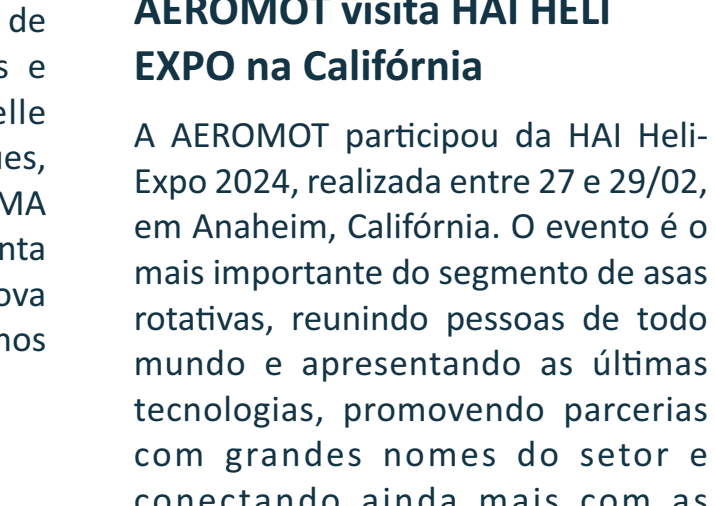
## Campanha Carnaval 2024

A equipe CIPA/ Segurança do trabalho realizou uma campanha de conscientização para o Carnaval, que embora tenha passado, os cuidados e atenção permanecem: *Revise o seu carro antes de pegar a estrada, use camisinha, se for dirigir não beba, use o cinto de segurança.* Haja sempre com a prevenção, não coloque a sua vida e a dos demais em risco.



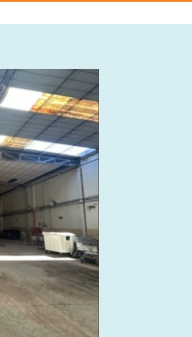
## AEROMOT recebe visita de Diretora da ONG Júnior Anchivement

No dia 19/02 recebemos a visita da Diretora executiva, Aline Négli, da ONG Júnior Anchivement (https://jars.org.br/) com objetivo de apresentarem os programas da instituição para possíveis parcerias com a AEROMOT. A visita foi muito proveitosa e foram vislumbradas ótimas oportunidades de parcerias que irão contribuir para o desenvolvimento de muitos jovens do país e também possibilidades de voluntariado. Em breve virão maiores novidades.



## Projeto Mercado Autônomo Pavilhão POA

A partir do dia 21/02 foi iniciado o projeto de implementação do mercado autônomo no pavilhão. O objetivo é facilitar a compra de itens, fornecendo esta vantagem prática e rápida. O mercado está em fase de adaptação, de acordo com a preferência do público interno. A AEROMOT pede que todos avaliem e apontem via chamado DHO quais os itens que sentem falta ou como está sendo a usabilidade do sistema. O mercado está sendo avaliado se a sua usabilidade será positiva, para implantação nas outras filiais.



## Inspeções Periódicas

Com o objetivo de aprimorar continuamente a qualidade dos serviços de manutenção da AEROMOT, a equipe de Qualidade deu início a um projeto de inspeções periódicas nos processos de manutenção.

As inspeções são realizadas com base em checklists fundamentados nos regulamentos aplicáveis da ANAC às operações da AEROMOT. Essa iniciativa objetiva:

- Aproximar a área de Qualidade da área técnica, promovendo uma comunicação mais fluida e um trabalho em conjunto.
- Monitorar os serviços de manutenção de forma mais rigorosa, garantindo que estejam em conformidade com os regulamentos e padrões da ANAC.
- Identificar de forma preliminar potenciais não conformidades e adequações, permitindo que sejam corrigidas antes que causem problemas maiores.
- Assegurar que os serviços de manutenção sejam realizados de maneira correta e segura, protegendo nossos profissionais, clientes e aeronaves.
- Acreditamos que essa iniciativa contribuirá para melhorar a qualidade dos serviços da AEROMOT, aumentar a segurança das operações e garantir a satisfação dos nossos clientes.

Informações Adicionais:  
As inspeções serão realizadas de forma regular, com periodicidade semanal. Os checklists utilizados nas inspeções foram elaborados pela equipe de Qualidade em conjunto com a área técnica. Qualquer profissional pode identificar e reportar potenciais não conformidades à equipe de Qualidade. A equipe de Qualidade está à disposição para esclarecer qualquer dúvida sobre o projeto.



## Entregas dos KITS bebês AEROMOT e FBR

Em fevereiro, foi realizada a entrega dos kits de bebê para os profissionais Leticia Nunes e Anderson, Presidente da Financeiro, Danielle Adornato, Filizante da FBR, Paulo Rodrigues, professor da laboral em POA e César Greb, MMA da PRF. Este kit é um símbolo que representa todo carinho da AEROMOT e FBR para esta nova etapa da vida, com a chegada dos pequenos aviadores.



## AEROMOT visita HAI HELI EXPO na Califórnia

A AEROMOT participou da HAI Heli-Expo 2024, realizada entre 27 e 29/02, em Anaheim, Califórnia. O evento é o mais importante do segmento de asas rotativas, reunindo pessoas de todo mundo e apresentando as últimas tecnologias, promovendo parcerias com grandes nomes do setor e conectando ainda mais com as inovações.

## Vistoria nas instalações CAOP

No último dia 28, a equipe Segurança do Trabalho se fez presente no local do novo contrato, no Comando de Aviação Operacional – CAOP, da Polícia Federal, na oportunidade, foi feita uma vistoria junto com o fiscal do contrato nas instalações onde os profissionais da AEROMOT irão atuar, buscando junto com o cliente as melhores condições para o desenvolvimento das atividades planejadas.

## AEROMOT vende mais um DA42

Em fevereiro foi realizada a venda de mais uma aeronave Diamond DA42 para um proprietário do Paraná. A aeronave já será pronta-entrega, com previsão de chegada da fábrica em março de 2024.



## Novo hangar BH à vista!!

O novo hangar em BH já está em fase de desenvolvimento do projeto arquitetônico e licenciamento ambiental para poder dar início às obras. A estimativa é que a ocupação no local seja no segundo semestre desse ano.

# GO LIVE IFS

Nossa data de virada do IFS será:

30 03 24

Preparem-se!



## Admissões

Nos meses de fevereiro a AEROMOT admitiu estes profissionais:

**Hangar BH**  
David Ramalho Evangelista - Pista/Hangar  
Luis Henrique Silva Costa - Pista/Hangar  
Laura Luiza Benficia Moreira - Infraestrutura e Redes

**Fora de base**  
Walter Luiz Martins - PRF