

AEROMOT NEWS

Pocket edição 01/24



AEROMOT entrega o primeiro Diamond do ano, mais uma aeronave DA42 VI!

Janeiro Branco

Bem-estar do time interno

Durante o mês de janeiro ocorreu a campanha do Janeiro Branco, promovida pela equipe de Segurança do Trabalho, que dedicaram esforços para conscientizar e cuidar da saúde mental e emocional de cada profissional da empresa.

O bem-estar emocional é uma parte essencial da saúde e a campanha do Janeiro Branco ofereceu uma oportunidade valiosa para abordagem desse tema de maneira aberta e inclusiva.

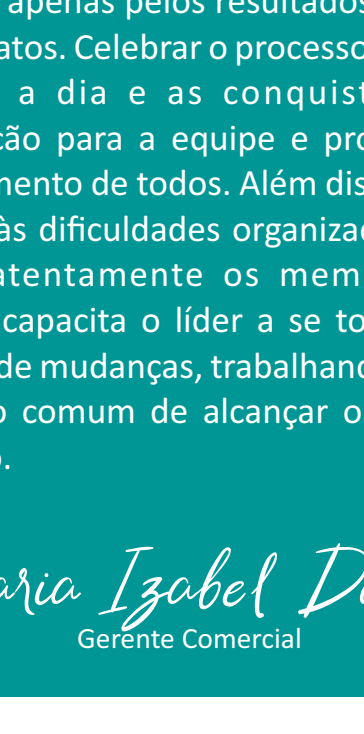
O retorno positivo recebido dos profissionais durante a campanha foi inspirador. Foi observado um aumento na conscientização sobre a importância da saúde mental, uma diminuição do estigma associado a questões emocionais e uma maior disposição para buscar apoio quando necessário.

A Segurança do Trabalho juntamente com a CIPA continuará a promover ações que contribuam para a construção de um ambiente de trabalho saudável e acolhedor, pois o compromisso com a saúde e o bem-estar permanece constante.

A AEROMOT agradece a todos que participaram ativamente dessa campanha, lembrando que a atenção à saúde mental é um esforço contínuo, cuidando uns dos outros e construindo juntos um ambiente de trabalho mais seguro, positivo e resiliente.

Ser Líder

Com a palavra



Liderança é um processo contínuo de aprendizagem e crescimento. Líderes vão além de simplesmente liderar; eles capacitam os membros de suas equipes. Reconhecem e valorizam as habilidades individuais, promovem o crescimento profissional e criam um ambiente onde todos são encorajados a contribuir. A grandeza da liderança não deve ser medida apenas pelos resultados rápidos e imediatos. Celebrar o processo, o ritmo do dia a dia e as conquistas traz motivação para a equipe e promove o engajamento de todos. Além disso, estar atento às dificuldades organizacionais e ouvir atentamente os membros da equipe capacita o líder a se tornar um agente de mudanças, trabalhando com o objetivo comum de alcançar o sucesso coletivo.

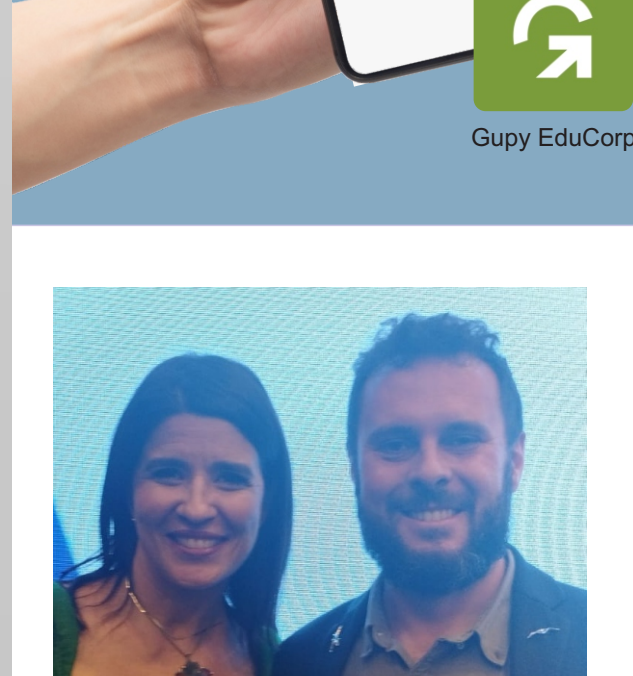
Maria Izabel Daher
Gerente Comercial



Troca de experiências com a SCI em Belo Horizonte

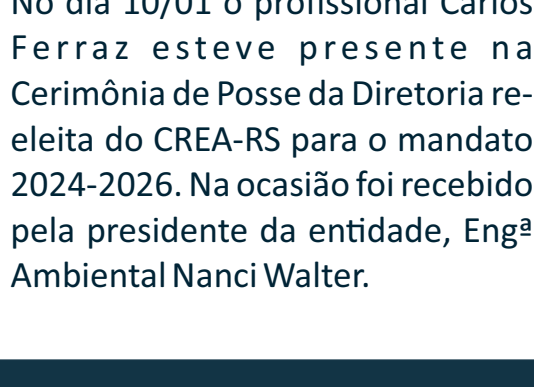
No dia 10/01, o profissional Allam Santos esteve representando o setor de Segurança do Trabalho em Belo Horizonte, conhecendo o funcionamento geral da SCI (Seção Contra Incêndio PLU), trocando experiências e visando maior integração da Brigada de Incêndio AEROMOT da filial BH com a Seção.

A oportunidade permitiu maior entendimento do serviço e propôs auxílio mútuo em casos de atendimentos de emergência para a filial da AEROMOT em BH.



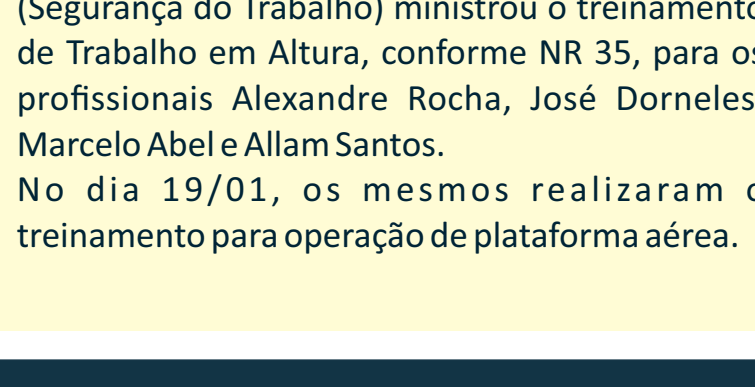
Atualização de treinamentos

O DHO realizou uma iniciativa para atualizar os treinamentos, garantindo a conclusão de todos os cursos pendentes para a auditoria ANAC. A ação foi bem-sucedida no quesito treinamento de pessoal, sem nenhuma não conformidade apontada pelos auditores. Mesmo com a auditoria em conformidade, é crucial a conclusão dos treinamentos pendentes, que se encontram no aplicativo Gupy EduCorp, sendo necessário a colaboração de todos para a conclusão em totalidade dos treinamentos.



Presença na Cerimônia de Posse da Diretoria CREA-RS.

No dia 10/01 o profissional Carlos Ferraz esteve presente na Cerimônia de Posse da Diretoria reeleita do CREA-RS para o mandato 2024-2026. Na ocasião foi recebido pela presidente da entidade, Eng^a Ambiental Nanci Walter.



Treinamentos para trabalho em altura

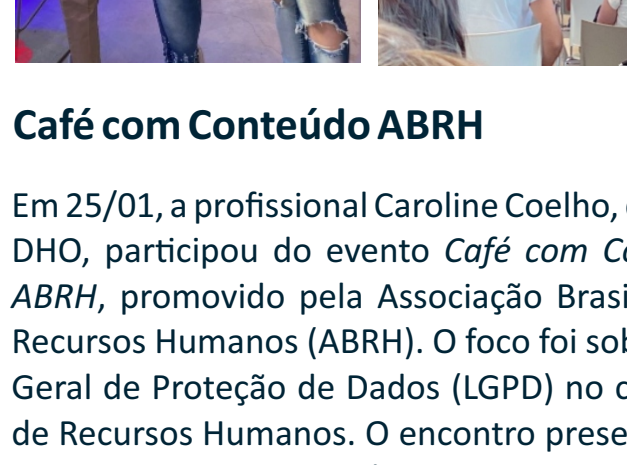
No dia 18/01, o profissional Moises Bellissimo (Segurança do Trabalho) ministrou o treinamento de Trabalho em Altura, conforme NR 35, para os profissionais Alexandre Rocha, José Dorneles, Marcelo Abel e Allam Santos. No dia 19/01, os mesmos realizaram o treinamento para operação de plataforma aérea.



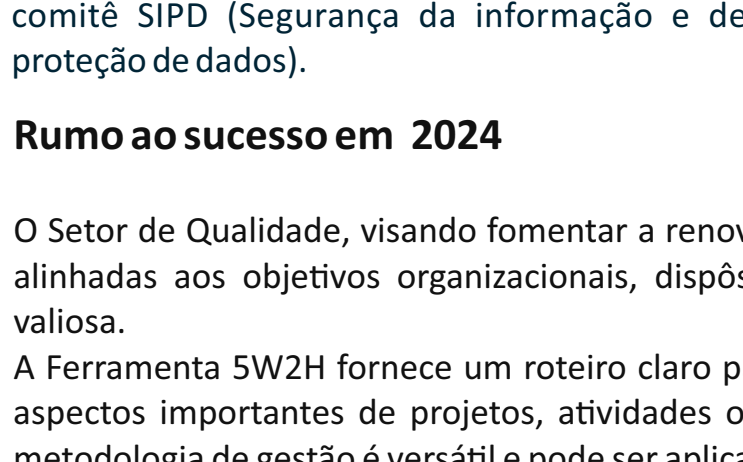
AEROMOT entrega mais uma aeronave DA42 VI

No dia 15/01, ocorreu a entrega de mais um DA42 VI, os proprietários são da cidade de Santa Cruz do Sul, no RS. Esse foi o primeiro Diamond entregue de 2024, iniciando esse ano que será fantástico! Agradecemos toda equipe envolvida para que essa entrega fosse uma incrível experiência ao cliente.

Guilherme Cunha e Leonardo Andrade marcam presença em Cerimônia de Implantação do novo Campus SENAI CIMATEC AeroEspacial, na Bahia.



No dia 18/01, Guilherme Cunha e Leonardo Andrade estiveram presentes na Cerimônia de Assinatura de Acordo para Implantação do Parque Tecnológico Aeroespacial da Bahia: O novo Campus SENAI CIMATEC AeroEspacial. O evento ocorreu no auditório de eventos do SENAI CIMATEC, em Salvador/BA. No evento esteve presente o Presidente do Brasil, Luiz Inácio Lula da Silva.



Café com Conteúdo ABRH

Em 25/01, a profissional Caroline Coelho, do setor DHO, participou do evento *Café com Conteúdo ABRH*, promovido pela Associação Brasileira de Recursos Humanos (ABRH). O foco foi sobre a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) no contexto de Recursos Humanos. O encontro presencial no NAU SPACE, em Porto Alegre, proporcionou uma valiosa oportunidade para a troca de experiências e aprendizado para serem compartilhados no comitê SIPD (Segurança da informação e de proteção de dados).

PORTAS ABERTAS DHO

Durante Dezembro e Janeiro, o setor DHO esteve focado no planejamento anual, alinhamento de demandas com as áreas e questões internas do setor, resultando na pausa das Portas Abertas. Em fevereiro haverá novidades, incluindo encontros quinzenais nas bases (Hangar POA e Pavilhão) na parte da tarde. Além disso, haverá a inovação do encontro mensal online para BH e fora de base. A AEROMOT convida todos para um bate-papo descontraído sobre carreiras e esclarecimento de dúvidas processuais que o DHO possa auxiliar.

Rumo ao sucesso em 2024

O Time de Qualidade, visando fomentar a renovação de metas e planejamento das ações alinhadas aos objetivos organizacionais, dispôs a Ferramenta 5W2H com uma aliada valiosa.

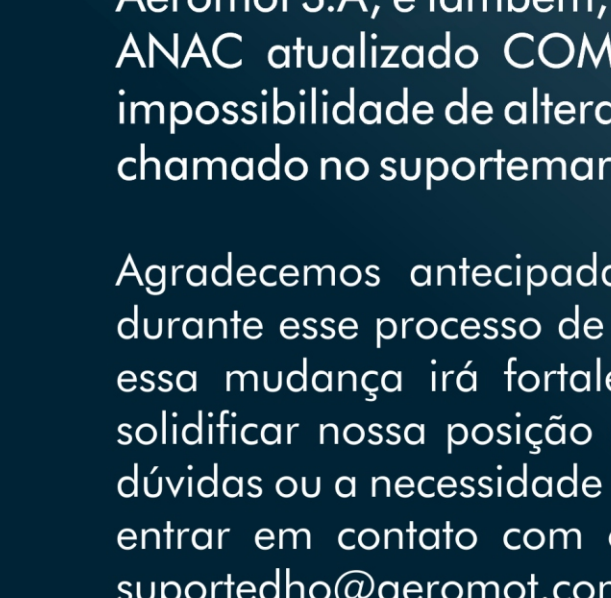
A Ferramenta 5W2H fornece um roteiro claro para alcance dos objetivos, garantindo que aspectos importantes de projetos, atividades ou planos de ação sejam abordados. Essa metodologia de gestão é versátil e pode ser aplicada em diversas áreas, como planejamento estratégico, desenvolvimento de produtos, gestão de mudanças, projetos, melhoria de processos, eventos e campanhas, entre outras utilidades.

O nome "5W2H" representa a letra inicial de sete perguntas em inglês:

What O que?	Why Por que?	Where Onde?	When Quando?	Who Quem?	How Como?	How Much Quanto?
Objetivo ou tarefa.	Justificativa ou propósito	Local, setor, área ou contexto.	Prazos ou periodicidade	Responsáveis e envolvidos	Métodos, processos ou ações.	Quantidade ou valor.

Que juntos todos caminhem pela renovação das metas e objetivos para 2024!

Assinatura Eletrônica | Sustentabilidade



Isso se compara a:

- Removendo 0 carros da estrada
- Menos 2 usos da máquina de lavar
- Conservando 3 árvores
- Salvando 16.999 páginas de papel

A adoção de um gerenciador de assinatura eletrônica (DocuSign), não apenas simplifica seu fluxo de trabalho, mas também desempenha um papel fundamental na preservação do meio ambiente. Essa abordagem inovadora beneficia a empresa modernizando os processos, aumentando a eficiência operacional, reduzindo recursos financeiros e também os impactos ambientais, contribuindo para um futuro mais sustentável e ecologicamente equilibrado. Ao eliminar a necessidade de documentos físicos em papel, reduzimos drasticamente o consumo de recursos naturais, como árvores e água, além de diminuir a pegada de carbono associada à produção e transporte desses materiais. Com isso, o SGI traz os dados referente as economias do ano de 2023 e fomenta cada vez mais a utilização de recursos tecnológicos para a preservação do meio ambiente.



Atualização COM Nº 196709-04/ANAC

Devido a mudança que ocorreu no nº de Registro da ANAC na AEROMOT, no mês de janeiro, o setor de Marketing, com o apoio do setor de Segurança do Trabalho, realizou a atualização nas fachadas dos hangares POA/BH e Recepção Pavilhão. Diante disso, solicita-se a todos que verifiquem os documentos pertinentes aos seus setores e atualizem os mesmos, ou solicitem a alteração.

MUDANÇA RAZÃO SOCIAL

AEROMOT S/A

É com satisfação que anunciamos a mudança da razão social de nossa empresa. Deixamos de ser "Aeromot Aeronaves e Motores S/A" e passamos a ser oficialmente Aeromot S/A. Essa transição reflete nosso contínuo crescimento e evolução, e estamos entusiasmados em compartilhar essa novidade com todos vocês.

Solicitamos gentilmente que atualizem seus registros internos e externos com nossa nova razão social, e que comuniquem essa alteração a todos os seus contatos relevantes. É fundamental que qualquer documento oficial ou correspondência futura inclua nossa nova razão social, Aeromot S.A, e também, caso tiver, nosso número de registro ANAC atualizado COM Nº 196709-04/ANAC. Qualquer impossibilidade de alteração em algum documento, abra um chamado no suportemarketing@eromot.com.br

Agradecemos antecipadamente pela colaboração de todos durante esse processo de transição. Estamos confiantes de que essa mudança irá fortalecer nossa identidade corporativa e solidificar nossa posição como líderes na indústria. Se houver dúvidas ou a necessidade de mais informações, não hesitem em entrar em contato com o setor de DHO, através do e-mail suportedho@eromot.com.br

Status implantação IFS

Estamos na reta final da implantação de nosso novo sistema ERP, o IFS. Nos meses de janeiro e fevereiro finalizaremos os testes de cenário e em março iniciaremos os testes de carga e de informações de produção. Nosso GO LIVE acontecerá em 30/03/2024, prepare-se e juntos alcargemos novos voos na utilização desta ferramenta!

CHAMADOS

CANAIS DE COMUNICAÇÃO COM AS ÁREAS:

TI | Infra e Redes

- E-mail de Abertura de Chamados: suporte@eromot.com.br
- Tipo de Demandas Centralizadas: Suporte de requisição, incidentes, problemas e dúvidas de Infraestrutura de TI.

Departamento Pessoal

- E-mail de Abertura de Chamados: suportedp@eromot.com.br
- Tipo de Demandas Centralizadas: Benefícios, folha de pagamento, férias, controle de jornada – PontoMais.

Frota

- E-mail de Abertura de Chamados: suportefrota@eromot.com.br
- Tipo de Demandas Centralizadas: Horários de Entrada nos Portões P7 e P8, Horários de Translado para Almoço, Saída para Almoço e retorno, caso necessário, entre em contato diretamente via WhatsApp: 51980586531.
- Os horários que não estão listados como regulares ("caso solicitado") serão atendidos sob demanda.
- Para solicitar transporte nestes horários e coletas externas, faça um chamado para atendimento com a maior antecedência possível.

DHO (Desenvolvimento Humano Organizacional)

- E-mail de Abertura de Chamados: suportedho@eromot.com.br
- Assunto/Descrição: Solicitação de benefícios sob responsabilidade do dho (conferir manual de políticas do DHO para verificação de processos prévios), dúvidas e/ou orientações em geral e solicitação de agendamentos com equipe.
- Informações Adicionais: Havendo a necessidade de agendamento com alguma das profissionais desta área é importante sinalizar via chamado o interesse e o assunto para que possamos indicar a profissional disponível para fazer o atendimento individualizado.

Manutenção Predial

- E-mail de Abertura de Chamados: suportepredial@eromot.com.br
- Tipo de Demandas Centralizadas: Chamados relacionados a reparos elétricos, hidráulicos, estrutura física (mobiliário e adequações), fracionamento de produtos químicos e demais questões relacionadas à manutenção predial.

Logística POA

- E-mail de Abertura de Chamados: suportelogisticapoa@eromot.com.br
- Tipo de Demandas Centralizadas: Canal para solicitação de fretes exclusivo para profissionais que prestam serviços fora de base.

Marketing

- E-mail de Abertura de Chamados: suportemarketing@eromot.com.br
- Tipo de Demandas Centralizadas: Todas as demandas relacionadas a criação de conteúdo e matérias físicos ou digitais, sejam para o público interno ou externo, bem como planejamento e organização de ações especiais e eventos.

Segurança do Trabalho

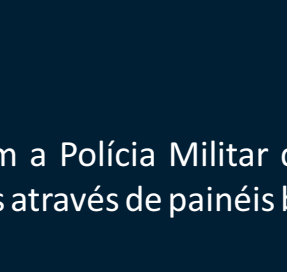
- E-mail de Abertura de Chamados: suporteseg@eromot.com.br
- Tipo de Demandas Centralizadas: Chamados referentes a uniformes, perigos e riscos identificados, acidentes e/ou incidentes, inspeções de segurança, treinamentos, EPIS – Equipamento de Proteção Individual e EPCs – Equipamento de Proteção Coletiva, máquinas e equipamentos adequados, e demais questões relacionadas à Segurança do Trabalho e Saúde Ocupacional.

Limpeza

- E-mail de Abertura de Chamados: suportelimpeza@eromot.com.br
- Tipo de Demandas Centralizadas: Chamados para antecipação de uma grande limpeza (exemplo festas), para apoio na organização dos eventos internos.

Qualidade

- Link de Abertura de Chamados: <https://wkf.ms/418V93M>
- Tipo de Demandas Centralizadas: Revisão e/ou atualização de processos e procedimentos, dúvidas sobre auditoria, questões ambientais e/ou relacionadas ao GASO.



Novos aviadores na área!

No mês de janeiro nasceram esses lindos bebês: Angel Vittoria, filha da Presidente da FBR, Danielle Adornato, e Leonardo, filho do Coordenador de Finanças AEROMOT, Anderson Felizardo. Desejamos muitas bênçãos para os bebês e suas famílias.

CENTRAL DE EXPERIÊNCIA DO CLIENTE

Nos meses de janeiro a AEROMOT alcançou a seguinte pontuação:



Parabenzamos a toda equipe AEROMOT!

#somosaeromot



Entre em contato com a Central:

Contratos e Renovações

- NOVO CONTRATO

Contrato n.º 35/2024, firmado com a Polícia Militar da Bahia, cujo objeto é a prestação de serviços de blindagem de aeronaves através de painéis balísticos.

Vigência do contrato: 12 meses.
Data de assinatura: 26/01/2024.

Admissões

Nos meses de janeiro a AEROMOT admitiu estes profissionais:

Hangar BH

- Gêneses dos Santos Brito - Pista/Hangar
- Icaro Guilherme Marques da Cunha Passos - Pista/Hangar
- Maria Clara Nery Narciso - Pista/Hangar
- Rai Souza Santana - Pista/Hangar
- Luiza Fernandes Miranda - Comercial

Fora de base

- André Gustavo Gomes Nazareth - Eletrônica (RU)
- Cesar Henrique Greb Olivarieta - PRF